

台灣留日東京同學會第三十屆(2023年度)

會長副會長選舉選舉公報

2022TTSA選舉委員會 製作

第二十九屆會長副會長選舉，經定於日本時間2022年12月18日(星期日)政見發表會後(預計下午1時30起至下午2時止)舉行線上投票。本次共有2組候選人，候選人所填報之個人資料及政見刊登如下。

號次	候選人別	相片	姓名	學歷	經歷
	會長候選人		潘亮廷	早稻田大学政治学研究科 大阪大学 言語文化研究科 言語社会専攻(研究生) 國立台灣師範大學 東亞學系(畢業) 大阪大学 日本語日本文化教育センター(交換生) 韓國群山大學校 語學堂 暑期交換學生 國立臺南第二高級中學 普通科(畢業)	<ul style="list-style-type: none">2022 TTSA 臺灣留日東京同學會 財務部部2022 WTSA 早稻田台灣留學生會 會長早稻田大学異文化交流センター 学生スタッフ2021 WTSA 早稻田台灣留學生會 活動部員2020 大阪大學 台灣留學生會 副會長2018~2020 大阪大學中國語劇團 顧問2016 國立台灣師範大學 桃園同鄉校友會活動部員NTNU 國立台灣師範大學 親善大使 第十屆正式隊員
	副會長候選人		鄭惟文	東京大学公共政策学教育部經濟政策コース 2023年4月入学予定 同志社大学商学部 卒業 早稲田大学商学部 交換留学 延世大学 サマープログラム 独立行政法人日本学生支援機構 大阪日本語教育センター 卒業 Ivy Collegiate Academy(台湾、台中) 卒業	<ul style="list-style-type: none">京都府名誉友好大使(令和3年任命)2018~2020 同志社大学台湾人留学生会会長2018~2020 関西地方台湾留学生会のクリエイティブ・ディレクター中国語の家庭教師 (2018.10~現在まで)

◇ TTSA再進化

1. 自信友善之留學生會

國內外世界各大留學生會組織莫不大力推動會務的運作，以服務各自範圍內的留學生，藉此累積該地區留學生之間以及該生活地區的聯繫，進而營造代表母國在外的留學生群體軟實力，而台灣留日東京同學會亦不例外。未來由我們提振的留學生會會務的主軸，即是希望以「開放、多元、友善、共榮」的留學生會印象，深度發掘關東地區的每一位台灣留學生，營造新階段的學生會品牌。讓台灣留學生走進日本和東京，也讓東京和日本連結台灣留學生，塑造自信友善之台灣和留學生會形象，成為日本地區的留學生會典範。

2. 學生會再生：TTSA的定位、方向的再檢討和修正

多元友善的留學生會DNA

過去半年和一年的時間我分別在TTSA和早稻田大學台灣留學生會（以下簡稱WTSA）服務。為打造WTSA成為一個更佳開放多元、友善共榮的學生組織做了許多努力。推動學生之間不同身份（別科、學部、大學院、交換、雙學位等）多元包容的組織氛圍和文化，以及教育傳承等制度。不只我本人成為近十年不曾有過的大學院學生會長，2023的會長選舉也有大學院的同學接連出來參與選舉。學生會舉辦的活動更是從近乎零個學部以外的參與者提升至1/3程度，這些都是學生會共榮和促進台灣留學生跨身份交流的實質結果。

現在我希望將這份經驗貢獻給TTSA。過去一年TTSA的格局有逐漸縮小的趨勢，22名幹部之中有超過半數的12名是來自早稻田大學。TTSA應該是要能夠擴大包含整個關東地區的留學生會組織，未來我若當選TTSA會長，我希望降低單一學校的比例，盡可能招募來自各學校和不同背景的留學生，以促進TTSA開放、多元的特質。此外，2022的TTSA過度注重在學生會組織本身所舉辦的活動，壓縮到身為台北駐東京經濟文化代表處延伸組織的身份，錯失不少與東京在地人事物共榮、共融的機會，上述即是2023 TTSA再檢討和修正的主要大方向。

3. 永續學生會

教育&傳承

學生會最大的功能是作為聯繫留學生之間感情交流的樞紐以及資訊分享的中心，然而這並不是學生會的全部。我希望透過建立完整的幹部訓練和教育傳承制度，設立檔案文件的模板、業務 SOP等，讓願意進到TTSA服務的同學們除了有社團的歸屬感，也能真正在這裡學到對將來人生有所幫助的態度、經驗以及技術。進入TTSA替關東地區留學生服務不該只是流於玩樂如此單純，這裡同時也該是個台灣留學生可以將自身所擁有的資訊和專業能力互相交流和分享的平台。我相信在接受優良的傳承之下的學生會幹部，能夠營造一個真正開放多元、友善共榮的組織文化，並且代代相傳，實現永續學生會的願景。

◇ 學生會展新貌

4. 多元並立學生會：提升學生會內部組成的多元性

TTSA的組成本應是要海納百川地納入關東地區所有學校裡的台灣留學生。然而近年的學生會轉而偏向

由大專院校等學校為首的留學生為主，間接縮小其他種類學校參與的空間。我認為在海外的台灣人及留學生應心胸開闊地去接納每一位同胞，放下你我之間的成見團結一心，為自己也為母國台灣以及生活在台灣的家人朋友努力和打拼。過去一年TTSA的格局逐漸縮小的趨勢不僅是發生在幹部的組成，連帶也影響知曉和願意參與、加入TTSA的台灣留學生。為提升學生會內部組成的多元性，我目前已將數間專門學校的同學納入未來幹部組織藍圖。若順利當上會長，我希望能夠將TTSA的業務拓展至更多專門學校、日本語學校等甚至是高中，以達到開放、友善的學生會。

5. 榮譽復興：強化TTSA幹部的榮譽感、歸屬感和自信心

台灣作為日本留學生人數第五多（資料來源：2020年文部科學省）的國家，其學生會的能見度和人數自然也不少。而代表整個關東地區的TTSA更應該是個人人都想加入，身為TTSA幹部會感到榮譽的組織。然而過去一年，亮廷在組織內服務，卻沒有感受到其他幹部們有這樣的榮譽感、歸屬感和自信心。究其原因，幹部之間的橫向合作和溝通失靈是導致大家失去將TTSA作為共同體的想像。我若是當選2023TTSA會長，我會針對橫向溝通的部分做強化，讓各個幹部都能知曉其他人在做什麼以及辛苦的地方。此外我也會定期舉辦幹部餐會、合宿旅遊等，在業務外的時間讓大家碰面和相處，使其有更多時間深入瞭解彼此，從而建立TTSA的歸屬感，凝聚大家的向心力進而達成友善共榮的TTSA。

6. 智慧學生會：導入Slack作為業務管理的新制度

Slack是一款基於雲端運算的即時通訊軟體，這個詞其實是一個縮寫，意思是「所有可搜索的會話和知識日誌」（Searchable Log of All Conversation and Knowledge）。透過通信媒體與高科技來優化業務進行和管理是目前世界的趨勢。過去一年TTSA的業務進行是使用LINE作為工作軟體。然而LINE並非設計用來進行業務，因此有許多造成業務處理的不便之處，如：1. 版面設計不利於多人同時針對多項事件做發言和溝通。2. 訊息記錄的方式不利於搜索和保存。3. 分享的檔案具有閱讀及存取期限等限制。而Slack不僅能夠處理上述問題，其中分流分頻道的功能更是對於學生會這種同時需要處理多重複雜案件的業務類型有著很大的幫助。我擔任早稻田大學的會長時便將此制度導入早大學生會的業務中，成功將原本混雜的業務模式清晰化和組織化。搭配Google雲端功能使WTSA的業務進行變得更有效率，進而促進幹部的工作效率。亮廷若是當選TTSA會長，會將使用此軟體成功的經驗和心得導入TTSA，幫助TTSA完成數位科技的更新和進化，減輕幹部們操作會務的時間和負擔，以達到智慧學生會的願景。

◇ 關東地區留學生更幸福

7. 對外關係：外部組織交流及制度性對談

學生會作為連結留學生和所屬區域人事物的連結，其功能應該首要著重在保持與外部組織的良好交流，提供和促進留學生認識和接觸在地生活的機會。過去一年的TTSA過度著重於學生會本身所舉辦的康樂活動，形成一個較為封閉的迴圈。亮廷如果當選TTSA會長，會重新調整活動舉辦的性質和方針。將活動舉辦的資源和人力再分配，以達到維持留學生內部的感情聯繫，同時連結留學生和所屬區域人事物的連結。我尤其注重「人」的事務，擔任早稻田大學會長時，積極與校友、在地華僑、商會聯繫和交流，參加各代表處所舉辦&協辦的活動，甚至促成與自民黨青年局 和眾多日本國會議員、學生的「台日學生交流會」，拉近台灣與日本的關係，替母國台灣的外交事務貢獻

一份心力。未來也會努力拓展台灣人與其他國家留學生會的聯繫與交流，像是與韓國或是歐美留學生會的聯合舉辦晚會等，讓參加者能認識不同族群的人，互相交流文化和資訊，增加人脈的同時也能增廣見聞。我認為「人」就是機會，未來關東地區的留學生們在正副會長以及全體幹部們的努力下，不僅可以認識留學生群體，也能拓展留學生以外各個不同領域的人脈，進而獲得更多不同的機會和見識，以豐富留學生活和自我成長。

8. 留學生支援：強化官網、臉書粉專、IG帳號、LINE官方帳號之功能和能見度

留學生的生活中常有許多疑難雜症需要幫助和處理，若是遇到自己不能解決的問題時更是傾向求助於他人。第一個進入腦海中的選項或許就是台灣代表處。代表處雖然對於留學生的生活相當關心也非常願意協助，然而代表處的人力等資源有限，公部門的業務進行也有一定的方式，可能會有更多需要等待資訊來往的時間。而TTSA作為代表處的延伸組織，本應肩負此項任務。我若當選TTSA會長，計畫強化TTSA對於協助代表處處處理留學生生活問題的業務。首先會向留學生群體重申TTSA的此項功能，讓留學生們可以透過各大TTSA的社群媒體聯絡學生會。接著我會成立專門工作小組，負責即時處理和對應留學生支援的業務，進而縮短業務和資訊來往所需要花費的時間，有效地提升留學生解決生活問題的效率。透過留學生支援業務改善，重新站回TTSA作為關東地區留學生和台灣政府、代表處之間溝通的橋樑和位置，雙向地支援關東地區的台灣人群體。

號次	候選人別	相片	姓名	學歷	經歷
2	會長候選人		廖秉睿	國立臺灣師範大學附屬高級中學 畢業 東洋言語學院 畢業 關西大學 留學生別科 畢業 立教大學 異文化溝通學部 在學	師大附中第 21 屆學生議會 風紀長 師大附中第 75 屆畢聯會 公關長 2018 年 立教大學一汁三菜美食研究社 社長 2018-2022 年 學部公認團體 LINKCIC 活動企劃, 美宣 2018-2022 年 廣報誌 BridgeCIC News 編輯, 翻譯 2019-2022 年 學部公認團體 Seagull 代表 2019 年 臺灣留日東京同學會 活動部員 2020, 2022 年 立教大學台灣留學生會 會長 2020, 2022 年 臺灣留日東京同學會 活動部長
	副會長候選人		王昶綸	臺中市私立明道高級中學 畢業 早稻田大學 政治經濟學部 休學 神奈川齒科大學 齒學部 在學	明道中學厚話社 創社社長 明道中學第 6 屆國際部學生會 顧問 2019, 2022 年 臺灣留日東京同學會 活動部員
	副會長候選人		高振崴	高雄市私立樹德高級家事商業職業學校 畢業 東京外語專門學校 日本語科 畢業 明治學院大學 國際學部 畢業 早稻田大學大學院 教育學研究科 在學	2016-2017 年 明治學院大學台灣留學生會 幹部 2018 年 明治學院大學台灣留學生會 會長 2020-2021 年 臺灣留日東京同學會 秘書部員 2022 年 臺灣留日東京同學會 秘書部長

政見

壹、會內事務

甲、調整會內分工及人員構成，依任務取向分為四部門：

- i. 活動策劃部：活動事前架構規劃，活動當日人員安排及流程掌控。設正副部長各一名。
- ii. 公關媒體部：社群媒體、網頁管理，專欄撰寫、活動宣傳及資訊收發。設部長一名。
- iii. 創意設計部：學生會主視覺及活動文宣設計。

iv. 行政事務部：會務資料更新，會內外聯絡。設部長一名，財務一名。

乙、活動準備改新制度，以專案形式進行人員編制：

- i. 每專案組別從活動、媒體部門編入，並由活動部長或副部長擔任專案負責人。
- ii. 依活動需求，專案負責人可增加人員及會議召開頻率。
- iii. 活動事前準備由專案組別為中心做規劃，並於幹部會議做最終定案。

丙、會內溝通及會議方式：

- i. 幹部會議為一月一次（實體會議為主），部長會議為兩週一次。
- ii. 訂定最少會議次數，其他依需求新增各部門會議及專案組別討論，使會議效益最大化。

丁、增加並加強會員校協助及交流：

- i. 提供會員校會務營運、活動舉辦之經驗分享及協助。
- ii. 增加代表大會以外之校際交流機會。

貳、會外事務

甲、提供會員多方面協助：

- i. 增加生活協助等功能取向活動。
- ii. 推動日台交流機會，與日本團體進行語言交換或文化分享。
- iii. 整合打工、實習和獎學金等資訊平台，並向外發掘新資源。

乙、會務展外推廣：

- i. 維持媒體部專欄模式，並推出線上限定互動式活動。
- ii. 多方探索關東地區大學、語言學校及專門學校，發掘潛在會員。

丙、延續跨區域交流企劃，增加與友會之交流機會：

- i. 維持今年年度交流企劃之以德報怨大會經驗，保持與福岡、關西、中部等同學會合作之良好聯繫，進而改善並發展明年計畫。

丁、年度活動計畫：

- i. 春：賞櫻計畫、春季迎新、春夏野餐。
- ii. 夏：夏季運動會、年度跨區交流活動、夏夜 BBQ 大會。
- iii. 秋：秋季迎新、萬聖午會、秋之旅。
- iv. 冬：卒論勉勵會、聖誕活動、料理教室。